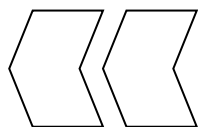


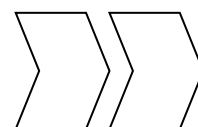


随時採用

**地方独立行政法人 京都市立病院機構
有期雇用職員募集案内【看護補助者】**



変革する京都市立病院の姿を感じてみませんか。
新しい病院づくりを一緒に行ってみませんか。
あなたの笑顔とやる気をお待ちしています。



1 採用の概要

採用区分	従事業務	採用予定者数	雇用期間
有期雇用職員 (平日勤務、 土日祝勤務)	病棟における看護師の周辺業務 (物品の整理整頓、ベッドメイキング、清掃、患者移送、看護ケア、患者介助、配下膳等)	若干名	採用日から令和7年3月31日まで (1年更新。原則として令和9年3月31日まで。無期雇用への転換可(面接あり))

※ 採用予定者数については、事業計画等により変更することがあります。

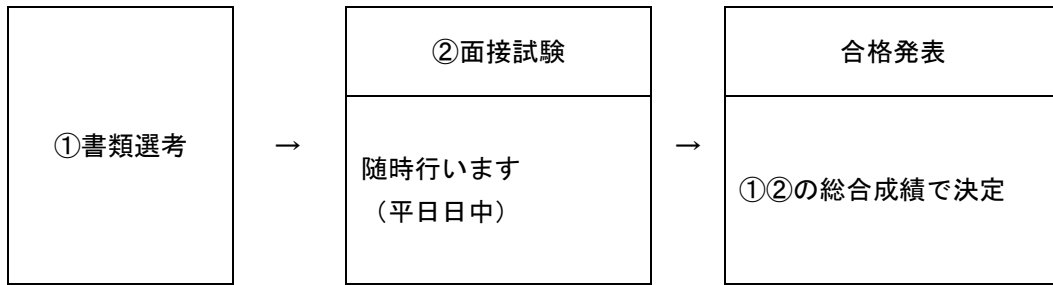
※ 法人が経営する病院には、京都市立病院及び京都市立京北病院がありますが、今回募集する看護補助者の勤務場所は、京都市立病院となります。

2 応募資格

採用区分	年齢	経歴並びに免許及び資格
有期雇用職員 (平日勤務、 土日祝勤務)	採用日時点で満65歳未満の方	学校教育法による高等学校卒業程度の学力を有する方

※ 国籍は問いません。

3 試験の方法、内容



※ 面接の日時及び会場については、書類選考の合格者にのみ通知します。

4 合格までの流れ

(1) 書類選考結果発表

- ・ 書類選考結果は、書類選考合格者に電話又は文書で通知します。必ず申込書に日中に連絡の取れる連絡先をご記入ください。
- ・ 書類選考合格者には、面接の日時を通知します。

(2) 合格発表

- ・ 面接の受験者全員に文書で合否を通知します。

(3) 合否の問い合わせ及び試験成績の開示

- ・ **電話での合否の問い合わせには応じません。**
- ・ 不合格の方で、試験成績の開示を希望される方は、あて先及び氏名を明記した長3号の返信用封筒（84円切手貼付）を最終合格発表後1箇月を経過する日までに提出してください。

5 合格から採用まで

- (1) 合格決定後、採用についての詳細を通知します。
- (2) 合格者であっても、応募資格を欠いていることが明らかとなった場合は、合格を取り消します。
- (3) 合格後に提出していただく身体検査票の結果、傷病等により職務に支障があると認められる場合などには、採用されないことがあります。

6 勤務条件

(1) 給与(月額)

	基本給	地域手当	ベースアップ手当 処遇改善手当	合計
有期雇用職員 (平日勤務)	146,610 円	14,661 円	13,000 円	174,271 円
有期雇用職員 (土日祝勤務)	79,010 円 ※ 週2日勤務時	7,901 円	13,000 円	99,911 円

※ 表に記載の金額は、給料（初任給）、地域手当（給料の10%）、ベースアップ手当（月額9,000円）、処遇改善手当（月額4,000円）を合算した額です。

※ このほか、通勤手当、期末手当（ボーナス。平日勤務が対象）、特殊勤務手当（看護補助者手当。勤務1日につき1,000円）などが、それぞれの支給条件に応じて支給されます。

(2) 勤務時間、休暇等

勤務時間	<p>【有期雇用職員（平日勤務）】 （週 37 時間 30 分勤務（週 5 日：1 日 7 時間 30 分勤務）） 7 時 3 0 分から 2 0 時 0 0 分までの間で、1 日 7 時間 3 0 分勤務（休憩 1 時間）していただきます。</p> <p>○勤務時間 <早出> 7 時 3 0 分から 1 6 時 0 0 分までの勤務（休憩 1 時間） <日勤> 8 時 3 0 分から 1 7 時 0 0 分までの勤務（休憩 1 時間） <遅出> 1 1 時 3 0 分から 2 0 時 0 0 分までの勤務（休憩 1 時間）</p> <p>【有期雇用職員（土日祝勤務）】 （1 日 7 時間 30 分勤務）</p> <p>○勤務時間 <日勤> 8 時 3 0 分から 1 7 時 0 0 分までの勤務（休憩 1 時間）</p>
休 日	<p>【有期雇用職員（平日勤務）】 日曜日及び土曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、1 月 2 日、同月 3 日及び 12 月 29 日から同月 31 日</p> <p>※ ゴールデンウィークや年末年始等には、交替で勤務していただく場合があります。</p> <p>【有期雇用職員（土日祝勤務）】 平日（ただし、1 月 2 日、同月 3 日及び 12 月 29 日から同月 31 日については、原則、平日であっても勤務日とする。）</p>
休 暇 等	<p>【有期雇用職員（平日勤務）】 年次休暇(1 年度につき 20 日)のほか、夏期休暇(5 日。令和 5 年度実績)、結婚、服喪(忌引き)、出産・子育て関連の休暇等</p> <p>【有期雇用職員（土日祝勤務）】 年次休暇(1 年度につき 8 日)のほか、服喪(忌引き)、出産・子育て関連の休暇等</p>

(3) その他

年 金、健康保険等	<p>【有期雇用職員（平日勤務）】 厚生年金、雇用保険、健康保険</p> <p>【有期雇用職員（土日祝勤務）】 原則週 20 時間 00 分未満の勤務のため、加入なし</p>
労働災害、通勤災害	<p>【有期雇用職員（平日勤務、土日祝勤務）】 労災保険</p>

※ このほか、京都市職員厚生会にも加入します（週 3 日未満の勤務の場合を除く）。

7 応募の手続

申込方法	申込書の「記入上の注意」をよく読んだうえで必要事項を記入し、封筒の表に「 看護補助者 」と赤字で書き、次の書類を 郵送又は持参 してください。 ○ 申込書（写真貼付） ○ エントリーシート ※ 提出書類に不備がある場合は、受け付けできません。
申込先	〒604-8845 京都市中京区壬生東高田町1番地の2 京都市立病院事務局 職員採用担当
書類選考の合否について	申込書等の送付後、1箇月を経過しても書類選考の合否について通知がない場合は、京都市立病院 事務局 職員採用担当へお問い合わせください。

※ 面接試験当日に車いすを使用するなど受験に際して配慮が必要な方は、申込みの際に、必ずその旨を申し出てください。

※ 申込書及びエントリーシート記載の個人情報は、採用選考の目的以外に使用することはありません。

※ 提出された書類は返却しません。

8 お問い合わせ先

〒604-8845 京都市中京区壬生東高田町1番地の2

京都市立病院事務局 職員採用担当

電話：075-311-5311（代表）

ホームページアドレス：<https://www.kch-org.jp/>